

# ESTATUTS

**APROVATS EL 21 DE FEBRER DE 2010**

**MODIFICATS:**

**13 FEBRER 2012**

**29 JUNY 2014**

**12 ABRIL 2015**

**6 MAIG 2017**

**17 JUNY 2019**



## CAPÍTOL I

### Constitució, Objecte i Domicili

Article 1r L'anomenada associació **CASAL SOCIETAT LA PRINCIPAL** fou autoritzada per constituir-se i es constituí com a entitat d'esbarjo el dia 5 de novembre de 1904; amb data 2 de desembre de 1933 es transformà en SOCIETAT D'ESBARJO I CULTURA; i d'acord amb el Decret de 25 de gener de 1941, obtingué la revalidació del seu funcionament segons l'autorització concedida el 22 d'abril de 1942, pel Govern Civil de Província.

El 15 de desembre de 1988, afegí a la seva denominació la paraula "Esports" que completa l'actual denominació.

El 10 de maig de 1996 va aprovar els seus estatuts d'acord amb la Llei estatal 191, de 24 de desembre de 1964. "LA PRINCIPAL" a l'empara de l'article 22 de la Constitució, regularà les seves activitats d'acord amb la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

En data 21 de febrer de 2010 va aprovar la modificació dels estatuts i adaptació dels mateixos a la llei 4/2008 de 24 d'abril.

Article 2n L'objecte de "LA PRINCIPAL" és promoure i celebrar actes d'esbarjo, cultura, esports, formació i lleure d'acord amb les formes establertes, amb els requeriments del socis i amb els recursos privatis de l'Entitat, defensant la formació dels infants i joves en el lleure, així com la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva, com mitjans de foment del creixement personal i col·lectiu, en aspectes culturals, esportius i de cohesió social. L'associació vetllarà per la defensa de la practica i el foment de l'esport i en concret treballarà per aconseguir seccions esportives federades.

Altres de les seves finalitats són la promoció de les tradicions catalanes i l'associacionisme cultural, mitjançant la divulgació de la cultura catalana tradicional i contemporània, el foment de la llengua catalana i els fonaments i valors del moviment sociocultural ateneístic català. L'associació defensarà la lluita i objectius comuns d'altres entitats de la comarca amb finalitats i objectius comuns.

Per tal d'aconseguir les seves finalitats, l'Associació pot realitzar entre d'altres les següents activitats:

1. Dur a termes diferents activitats formatives, així com socioeducatives en el lleure amb joves, infants o adolescents, com són el teatre, la música, la dansa, les

- arts plàstiques, els idiomes, activitats relacionades amb el lleure, pràctica d'esports i excursionisme, entre d'altres.
2. Dur a terme activitats formatives i culturals especialment adreçades a adults, com cursos, trobades, xerrades, sortides culturals, exposicions, tallers, balls, etc.
  3. Fomentar i col·laborar en totes aquelles activitats festives i culturals que siguin representatives de la comarca de l'Alt Penedès.
  4. Editar totes aquelles publicacions escrites i materials audiovisuals i multimèdia que contribueixin a la consecució dels objectius de l'Associació.
  5. Cercar els mitjans infraestructurals i econòmics per donar suport a les activitats i a les finalitats abans esmentades.
  6. Portar a terme qualsevol altra activitat compresa en l'objecte de l'Associació i que tingui per finalitat les expressades en els presents Estatuts.

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3r El domicili social de "LA PRINCIPAL" s'estableix a VILAFRANCA DEL PENEDÈS, i radica a la RAMBLA DE NOSTRA SENYORA, NÚM. 35-37.

L'àmbit territorial d'acció previst per les activitats de la Societat "LA PRINCIPAL" és majoritàriament Catalunya.

## CAPÍTOL II

### Dels socis

Article 4r Poden formar part de l'Associació totes les persones físiques i jurídiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats.

Les persones físiques hauran de ser majors d'edat i han de presentar una sol·licitud per escrit a la Junta Directiva, la qual prendrà una decisió sobre això a la primera reunió que tingui lloc i la comunicarà en l'Assemblea General més immediata.

Pel que fa a les persones jurídiques (privades o públiques), caldrà que la sol·licitud d'ingrés sigui acordada per l'òrgan competent i que ho permetin els seus estatuts.

Les persones jurídiques podran formar part sempre que els seus estatuts no ho prohibeixin i caldrà en tot cas que designin un representant que pugui actuar com a tal en l'Assemblea General de "LA PRINCIPAL".

Article 5è Tots els socis tindran els mateixos drets i deures socials, i seran dotats d'un document - carnet. L'exhibició del qual els acreditarà com a tal en tots els actes de la Societat.

Article 6è Els socis de "LA PRINCIPAL" es classificaran en les vuit categories següents:

**HONORARIS, DE MÈRIT, DE NÚMERO, INDIVIDUAL, JOVE, LLARGA MALALTIA, SÈNIOR I CORPORATIU**

HONORARIS: la seva designació incumberà a l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva, no pagaran cap mena de quota sense perdre per aquest motiu el dret de veu i vot.

DE MÈRIT: restaran classificats en aquest apartat aquells socis que havent complert 65 anys d'edat, en portin –pel cap baix- 5 d'associats, i hagin sol·licitat a la Junta Directiva d'acollir-se en aquesta categoria. Quedaran exempts com a mínim del 10% de la quota, sense perdre per aquest motiu el dret de veu i vot. La quota serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva d'acord amb les necessitats de la Societat.

Es consideraran socis de mèrit aquelles persones que havent complert l'edat de 60 anys, acreditin trobar-se en una situació de jubilació laboral; i tinguin una antiguitat mínima de 10 anys de soci.

DE NÚMERO: es consideren inclosos en aquest apartat els socis restants, els quals pagaran una quota social cada mes, la qual serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva d'acord amb les necessitats de la Societat.

Dins d'aquesta classificació es trobaran les persones físiques que compleixin amb els requisits abans establerts, així com les jurídiques degudament representades per una persona física que ha d'haver estat degudament escollida pel seu òrgan de govern.

INDIVIDUAL: restaran classificats en aquesta categoria aquells socis que havent complert 25 anys d'edat vulguin formar part de l'entitat sense disposar de beneficiaris. Aquests socis pagaran una quota social cada mes, que serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva d'acord amb les necessitats de l'entitat. La seva quota sempre serà superior a la de la categoria de soci de mèrit i inferior a la del soci de número.

JOVE: Només podran ser socis d'aquesta categoria els joves de 18 a 25 anys d'edat, els quals pagaran una quota social cada mes, que serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva d'acord amb les necessitats de la Societat.

LLARGA MALALTIA: podran accedir a aquesta categoria els socis de número, jove, mèrit o sènior que duent una antiguitat mínima de tres mesos d'associats a l'entitat, puguin demostrar una llarga malaltia. Aquests socis pagaran una quota social cada mes, que serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta

Directiva d'acord amb les necessitats de l'entitat. Els criteris de definició de la "llarga malaltia" seran fixats per la Junta Directiva.

**SÈNIOR:** restaran classificats en aquesta categoria aquells socis que havent complert 65 anys d'edat, tinguin una antiguitat mínima de tres mesos d'associats a l'entitat. Aquests socis pagaran una quota social cada mes, que serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva d'acord amb les necessitats de l'entitat. La seva quota sempre serà superior a la de la categoria de soci de mèrit i inferior a la del soci de número.

**CORPORATIU:** restaran classificades en aquesta categoria aquelles persones físiques o jurídiques que realitzin activitat empresarial o comercial, i que vulguin formar part de l'entitat oferint un programa de responsabilitat social corporativa als seus treballadors o directius, i als familiars d'aquests, que els permeti gaudir de les activitats de l'entitat, amb la mateixa igualtat de condicions que els socis de l'entitat i els seus beneficiaris. Cada soci corporatiu tindrà un únic vot a l'Assemblea General i disposarà d'un nombre limitat de persones beneficiaries, que serà establert per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva.

Aquestes empreses o professionals pagaran una quota social cada mes que serà establerta per l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva, d'acord amb les necessitats de l'entitat. La seva quota sempre serà superior a la de la resta de categories de l'entitat i proporcional al nombre màxim de persones beneficiaries.

Poden ser beneficiaris dels socis HONORARIS, DE MÈRIT, DE NÚMERO, DE LLARGA MALALTIA I SÈNIOR, els filles/es del soci titular fins els 25 anys i una persona major d'edat que no sigui fill/a del soci de qui rep el benefici.

Tots els socis i sòcies titulars tindran dret de veu i vot a les assemblees generals de l'entitat. En cas de no poder-hi assistir, podran delegar el seu vot en un altre soci o sòcia titular, o en el seu beneficiari/a major d'edat, en cas de tenir-ne.

Els beneficiaris dels socis i sòcies que no disposin del vot delgat del soci titular, podran assistir a les assemblees generals, però sense dret de vot.

Article 7è Els socis podran:

- a) Assistir personalment o representant per un altre soci, degudament autoritzat, amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General. Un soci assistent només podrà representar un sol soci.

- b) Tot soci disposa, com a mínim, d'un vot a l'Assemblea .
- c) Ser informats de la marxa de l'Associació, les seves activitats, la identitat dels altres membres de l'Associació, l'estat dels comptes, i amb anterioritat a la convocatòria, els assumptes que s'hagin de tractar a les assemblees.
- d) Ser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries després d'haver estat informats de les causes que les motiven, les quals podran ser recorregudes davant de l'Assemblea General.
- e) Fer ús dels serveis comuns que l'Associació estableixi o tingui a la seva disposició.
- f) Formar part dels grups de treball.
- g) Posseir un exemplar dels estatuts vigents.
- h) Consultar els llibres de l'Associació.
- i) Ser electors i elegibles per formar part de la Junta Directiva .
- j) Participar en els actes d'esbarjo i cultura que la Societat organitzi.
- k) Interposar queixes i presentar sol·licituds a la Junta Directiva.
- l) Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de la Societat i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.

Article 8è Els Socis hauran de:

- a) Reconèixer i acomplir els presents Estatuts i els acords vàlidament adoptats per l'Assemblea General i la Junta Directiva.
- b) Satisfereix les quotes socials que determini l'Assemblea General.
- c) Comprometre's amb les finalitats de l'Associació i participar activament per assolir-les. Contribuir amb bona voluntat i diligència al desenvolupament progressiu de l'Entitat.

Article 9è Si no compleixen aquests deures o s'endarrereixen tres mesos en el pagament de les quotes, els socis podran ser amonestats, suspesos temporalment en l'exercici dels seus drets, o fins i tot expulsats de l'Entitat. La Junta Directiva examinarà cada cas i prendrà els acords pertinents. Malgrat això, els socis inculpats podran apel·lar a l'Assemblea General de l'Entitat.

Article 10è En causar baixa, el soci perd els drets que hagi adquirit, excepte l'antiguitat. Tanmateix el soci que s'absenti per canvi de residència conservarà els drets adients en cas de possible reingrés a l'Entitat.

En ambdós casos es veurà obligat a tornar el carnet Social.

Article 11è Es preveu el traspàs de la condició de soci al seu beneficiari, major d'edat, quedant exempts d'aquest traspàs d'antiguitat, els fills del soci. La Junta Directiva s'encarregarà d'estudiar i decidir

l'expedient, i els motius de la sol·licitud de traspàs de la condició de soci. En tot cas, el traspàs de la condició de soci suposa el traspàs en l'antiguitat adquirida del soci anterior però no en la resta d'avantatges que aquell pogués estar gaudint. Per tal que la persona a qui se li ha traspassat l'antiguitat d'un soci anterior pugui gaudir dels mateixos avantatges que el seu antecessor caldrà que en ell es donin les mateixes circumstàncies que van motivar el seu atorgament.

## CAPÍTOL III

### De les Seccions, Comissions o Grups de Treball

- Article 12è    Amb vistes a la intensificació i perfeccionament dels fins Socials, els components de "LA PRINCIPAL" podran organitzar-se en seccions.
- Article 13è    Els socis que segons l'article anterior es proposin de crear una Secció, en formalitzaran la sol·licitud tot especificant l'objectiu que es marquen, el nombre i els noms dels socis – i si s'escau dels fills i filles que representen- els recursos que pensen aplicar al sosteniment de la Secció, i totes aquelles altres dades que es considerin interessants per el coneixement i la informació de la Junta Directiva. La sol·licitud inclourà un projecte de reglament intern de la Secció.
- Article 14è    La Junta Directiva estudiarà els elements de forma i de fons que s'escaiguin en cada cas, i aprovarà o denegarà la sol·licitud segons el profit material així com l'obtenció de les fites i objectius proposats en relació als principis d'eficàcia i eficiència.
- Article 15è    Es preveu la creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, l'han de plantejar els membres de l'associació que vulguin formar-los, que n'han d'assabentar la Junta Directiva i explicar les activitats que es proposen dur a terme. La Junta Directiva s'ha de preocupar d'analitzar les diferents comissions o grups de treball, els encarregats dels quals li han de presentar un cop al mes un informe detallat de les seves actuacions.
- Article 16è    En tot cas el procediment intern que han de seguir les seccions, comissions o grups de treball quedarà regulat en el reglament intern de l'associació.

## CAPÍTOL IV

### Govern, Direcció i Administració

- Article 17è L'Assemblea General i la Junta Directiva exerciran les funcions de govern, direcció i administració de l'Entitat.
- Article 18è L'Assemblea General de socis serà l'òrgan sobirà de l'Entitat; els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable. Tots els membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi els absents, els qui en discrepen i els presents que s'hagin abstingut a votar.
- Article 19è A l'Assemblea General tots els membres tindran els mateixos drets de veu i vot, segons regulació del capítol segon dels presents estatuts.
- Article 20è Les reunions ordinàries de l'Assemblea General per renovar càrrecs de la Junta Directiva es celebraran dins del primer trimestre de cada any. Les reunions ordinàries de l'Assemblea General per a la resta de qüestions es celebraran dins del primer semestre de cada any. Les extraordinàries sempre que la Junta Directiva ho cregui convenient, o bé quan ho demanin almenys un 3% dels socis; en aquest cas, l'Assemblea ha de tenir lloc dins del termini de trenta dies a comptar des de la sol·licitud.
- Article 21è L'Assemblea General serà convocada per la Junta Directiva, mitjançant convocatòria que haurà de contenir, - pel cap baix l'ordre del dia, lloc, data i hora de la reunió en primera convocatòria.
- La convocatòria haurà de comunicar-se 15 dies abans de la data de la reunió, individualment i mitjançant escrit dirigit al domicili que consti a la relació actualitzada de socis.
- Article 22è L'Assemblea General romandrà constituïda vàlidament en primera convocatòria quan estiguin presents la meitat més un dels socis. Mitja hora després de convocades en primera convocatòria, les reunions de l'Assemblea General seran de segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de membres assistents.
- Els socis que es trobin en conflicte d'interessos amb l'Associació i per aquesta raó no puguin votar determinant punt de l'ordre del dia, no es computaran a efectes de determinació del corresponent quòrum.
- Article 23è Un mínim del 3% dels socis poden sol·licitar a la Junta Directiva la inclusió a l'ordre del dia d'un o més assumptes a tractar i si ja ha estat convocada l'assemblea, sempre que ho facin dins del



primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data de la reunió.

L'assemblea únicament pot adoptar acords respecte als punts inclosos en l'ordre del dia, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a la convocatòria d'una nova assemblea general.

- Article 24è L'assistència de tots els socis deixarà sense efecte qualsevol irregularitat a la convocatòria.
- Article 25è Els acords de l'Assemblea General s'han de adoptar per majoria simple de vots presents o representants. Per adoptar acords sobre la separació dels membres, la modificació de estatuts, la dissolució de l'Associació, la constitució d'una federació amb associacions similars o la integració en una de ja existent, i la disposició o alienació de béns cal un nombre de vots equivalents a les dues terceres parts dels assistents. La elecció dels membres de la Junta Directiva només exigeix el vot favorable de la majoria de socis presents o representants; si existeix més d'una candidatura, serà elegida la que tingui més vots.
- Article 26è Al finalitzar les reunions es farà l'acta de la mateixa amb la data de la reunió, llista d'assistents, assumptes tractats i acords adoptats; serà signada pel Secretari amb el vist i plau del President.
- L'acta haurà de ser aprovada en la propera reunió d'assemblea general i es posarà a disposició del soci per qualsevol mitja que la Junta Directiva consideri adient, com publicació en la Web o bé en el taulell d'anuncis de l'entitat.
- Article 27è Correspon a l'Assemblea General les funcions i facultats següents:
- a) Modificar els estatuts.
  - b) Elegir i separar els membres de l'òrgan de govern i controlar la seva activitat.
  - c) Aprovar el pressupost anual i la liquidació de comptes anuals, així com adoptar els acords per la fixació de la forma i l'import de la contribució al sosteniment de les despeses de l'Associació i aprovar la gestió realitzada per la Junta Directiva.
  - d) Acordar la dissolució de l'Associació.
  - e) Incorporar-se a altres unions d'associacions o separar-se de les mateixes.
  - f) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
  - g) Aprovar el reglament de règim intern.
  - h) Acordar la baixa o separació definitiva, previ expedient, dels socis.
  - i) Conèixer les sol·licituds presentades per ser soci, així com les altes i baixes de socis per raó distinta a la de la separació

- definitiva.
- j) Resoldre sobre qualsevol altre qüestió que no estigui directament atribuïda a cap altre òrgan de l'Associació.
  - k) Resoldre les proposicions que li presentin tant la Junta Directiva com els socis.
  - l) Acordar la concessió i renovació de poders de tota mena.
  - m) Acordar la compra, venda, permuta i arrendament de béns immobles; la constitució, acceptació, modificació i cancel·lació de hipoteques; i en general, qualsevol actes i contractes d'adquisició, alienació i gravamen de béns immobles i drets reals.
  - n) Resoldre tots els afers sense limitació de cap mena, especialment els que no estiguin previstos en aquest Estatuts.
  - o) Delegar en un o diversos membres de la Junta Directiva les facultats que creguin convenientes per tal d'executar els seus acords, malgrat tot mentre no hagi fet aquesta delegació especial, assumirà les esmentades facultats el President o que n'ocupi el lloc.

## **JUNTA DIRECTIVA**

Article 28è La Junta Directiva dirigirà i administrarà la Societat. Estarà constituïda per un mínim de 6 i un màxim de 12 socis que desenvoluparan els càrrecs de PRESIDENT, VICEPRESIDENT, SECRETARI, VICESECRETARI, TRESORER, COMPTADOR I ELS VOCALS CORRESPONENTS.

Article 29è La Junta Directiva serà nomenada per elecció de l'Assemblea General, convocada i reunida a aquest efecte amb caràcter ordinari o extraordinari. Mitjançant la pròpia elecció, l'Assemblea General distribuirà els càrrecs que cadascú dels socis de la candidatura escollida haurà d'exercir a la Junta Directiva. No obstant, durant els cinc anys consecutius posteriors a la seva admissió, els socis no podran ésser elegits com a President de la Junta Directiva. En tot cas el procediment electoral quedarà fixat en el Reglament Intern de l'entitat.

Article 30è Els socis que ocupin càrrecs directius respondran de la seva actuació davant l'Assemblea General de la Societat.

Article 31è Tots els càrrecs de la Junta Directiva seran incompatibles amb l'exercici de funcions remunerades per l'Entitat.

Els càrrecs de la Junta Directiva no seran de remuneració econòmica.

Article 32è La Junta Directiva haurà de subministrar totes les informacions i dades que sobre la situació administrativa de l'Entitat li demanin els socis. Així mateix, abans de convocar les reunions ordinàries

de l'Assemblea General, exposarà públicament l'estat econòmic de l'Entitat.

- Article 33è Les sessions de la Junta Directiva podran ser ordinàries o extraordinàries.
- Article 34è Les sessions ordinàries es celebraran un cop al mes com a mínim i les extraordinàries tindran lloc –fora del torn ordinari- a iniciativa del President o bé en virtut de petició signada per tres membres de la Junta Directiva.
- Article 35è En cas de que puguin ser presos per unanimitat, els acords de la Junta Directiva seran adoptats per majoria de vots dels membres assistents a la reunió. Arribat el cas, l'empat seria dirimit pel vot qualificat del President o del membre que presideixi la reunió.
- Article 36è Per tal que els acords de la Junta Directiva tinguin plena validesa, bastarà que a les reunions siguin presents la meitat dels membres de la Junta, sempre que entre ells hi hagi el President o el Vicepresident de l'Entitat.
- Article 37è Els càrrecs directius duraran cinc anys consecutius, sens perjudici del dret a la reelecció.

Les vacants que es produeixin en la Junta Directiva, s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui lloc. Mentrestant, un membre de l'Associació pot ocupar provisionalment el càrrec vacant.

- Article 38è Serà comesa i funció de la Junta Directiva:
- a) Portar l'administració i direcció de la Societat.
  - b) Establir el període de pagament de les quotes socials, així com la seva quantia.
  - c) Valorar i decidir la quantia de les quotes per activitats, així com la seva revisió en funció de la demanda.
  - d) Convocar les reunions de l'Assemblea General, ja siguin de caràcter ordinari o les extraordinàries que cregui convenientes.
  - e) Aprovar, si s'escau, els ingressos de nous socis.
  - f) Executar i fer que s'executin les disposicions dels presents Estatuts, els acords i resultats de les eleccions als càrrecs de la Junta Directiva, i els acords de l'Assemblea General.
  - g) Formular i autoritzar la memòria anual indicativa de l'actuació que l'Entitat hagi desenvolupat durant l'any.
  - h) Presentar a l'Assemblea General el balanç general de comptes pertanyent al darrer exercici, així com el pressupost de despeses del proper.
  - i) Adoptar els acords que cregui pertinents per millor acompliment dels fins socials.
  - j) Autoritzar tot els actes i contractes que no estiguin reservats a l'Assemblea General.

- k) Resoldre les proposicions i demandes que li formulin els socis en aquelles matèries no reservades a l'Assemblea General.

Article 39è Correspon al President:

- a) Ostentar la representació oficial i jurídica de l'Entitat.
- b) Convocar i presidir les sessions de la junta Directiva, de l'Assemblea General i de totes les comissions i ponències que siguin nomenades per el servei de l'Entitat.
- c) Signar la correspondència, contractes i qualsevol dels altres documents públics i privats de relació interior o exterior, així com les actes de les sessions de l'Assemblea General i les de la Junta Directiva.
- d) Autoritzar els cobraments i pagaments de l'Entitat.
- e) Requerir la compareixença individual dels socis quan convingui per a l'interès comú.
- f) Coordinar les funcions assignades als restants directius a fi d'establir la necessària unificació entres les diferents comeses de l'Entitat.

Article 40è Correspon al Vicepresident:

Col·laborar amb el President i de substituir-lo amb les mateixes facultats, en casos de malaltia, absència, defunció o dimissió.

Article 41è Correspon al Secretari:

- a) Redactar, llegir a les sessions i signar les actes de la Junta Directiva i de l'Assemblea General.
- b) Elaborar la memòria de l'exercici.
- a) Lliurar les certificacions de les actes i subscriure tots els altres documents que, com aquelles, requereixin el visat del President.

Article 42è Correspon al Vicesecretari:

D'ajudar al Secretari i de substituir-los en casos de malaltia, absència, defunció o dimissió

Article 43è Correspon al Tresorer:

- a) La custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes. Porta un llibre de caixa. Signa els rebuts de quotes i altres documents de tresoreria. Paga les factures aprovades per la Junta Directiva, les quals han de ser visades prèviament pel president, i ingressar el que sobra en dipòsits oberts en establiments de crèdit o d'estalvi.
- b) Rendir a la junta Directiva, mensualment, informe sobre el moviment de caixa.

- Article 44è Correspon al Comptador:
- a) Ordenar la comptabilitat social i establir les estadístiques oportunes.
  - b) Formalitzar els estats de comptes i balanços propis de cada Exercici.
  - c) Visar la documentació relativa a cobraments i pagaments.
  - d) Exposar a la Junta Directiva la marxa econòmica de l'Entitat i autoritzar –amb el President i el Tresorer- els estats de comptes.

Article 45è Els vocals:

Cooperaran en la gestió dels restants càrrecs directius i practicaràn temporalment les substitucions que siguin necessàries.

## **GERENT**

Article 46è La representació de l'associació i l'execució dels acords de l'òrgan de govern podran correspondre a un Gerent, que en cas necessari designarà La Junta Directiva.

Les designacions es faran d'acord amb les condicions que es considerin necessàries i amb les facultats que la Junta Directiva li hagi delegat, amb excepció d'aquelles que resulten indelegables d'acord la Llei 4/2008, de 24 d'abril. El Gerent respondrà pel seu càrrec i gestió davant de la Junta Directiva. En tot cas, el Gerent podrà assistir a les reunions de Junta Directiva amb veu però sense vot.

## **CAPÍTOL V**

### **Règim Econòmic**

- Article 47è
- a) El Patrimoni inicial de la Societat D'Esbarjo, Cultura i Esports "LA PRINCIPAL" va quedar constituït per les dues mil accions de cinquanta pessetes cadascun que, sense acreditaments d'interès, foren subscrietes pels Socis Fundadors de l'Entitat. Actualment el patrimoni de la Societat es el que figura en els últims comptes aprovats.
  - b) Els recursos econòmics que preveu la Societat "LA PRINCIPAL" estan constituïts per les quotes socials, així com per llegats, donacions, interessos i subvencions que rebi i per qualsevol altres ingressos que eventualment pugui recaptar. Els esmentats recursos es podran destinar només al manteniment i desenvolupament dels fins socials, no s'aplicaran en cap cas a la creació de profits i finalitats mercantils.
  - c) L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre.

Article 48è El President, el Vicepresident, el Tresorer i el Comptador posseiran l'ús de la signatura en matèries d'ordre econòmic i financer, sent necessari tres signatures conjuntes.

## CAPÍTOL VI

### Dissolució i Liquidació

Article 49è És obligació de la Junta Directiva sol·licitar a l'Assemblea General la dissolució de l'entitat quan per motius econòmics aquesta estigui en fase de liquidació del concurs de creditors, així com quan per sentència judicial ferma s'hagi declarat la il·licitud civil o penal de les activitats o finalitats de l'associació. "LA PRINCIPAL" no podrà ser dissolta per cap altra circumstància mentre romangui cent Socis inscrits a l'Entitat. En tot cas, la dissolució haurà de ser acordada per l'Assemblea General a petició de la Junta Directiva.

Les funcions de liquidació i d'execució dels acords són competència de la Junta Directiva si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte. Aquesta Comissió Liquidadora quedarà revestida de personalitat social i jurídica suficient per tal d'operar la liquidació de "LA PRINCIPAL".

Una vegada practicada la liquidació, la Comissió decidirà el destí del romanent que en tot cas anirà destinant a qualsevol altre entitat de característiques i finalitats similars a les de "**LA PRINCIPAL**" i que dugui a terme les seves tasques preferentment en el municipi de Vilafranca o en el seu defecte dins la comarca de l'Alt Penedès.

## CAPÍTOL GENERAL

Article 50è Els presents Estatuts es podran modificar a proposta de la Junta Directiva, mitjançant acord de l'Assemblea General pres en sessió extraordinària convocada expressament amb aquesta finalitat.

Article 51è Els anteriors Estatuts quedaran totalment derogats des de l'aprovació en assemblea general del nou text estatutari.

Article 52è Dintre del termini de tres mesos a l'aprovació d'aquesta nova regulació, la Junta Directiva que actuï a l'Entitat haurà d'haver acordat les disposicions oportunes per la immediata execució de l'ordenament que quedarà establert en virtut dels presents estatuts.

**DILIGÈNCIA DE CERTIFICACIÓ:** Certifico que aquest és el text dels Estatuts de l'associació CASAL SOCIETAT LA PRINCIPAL, que han estat modificats per l'Assemblea General Extraordinària celebrada a Vilafranca del Penedès amb data 17 de juny de 2019.

Signat per la Secretària amb el vistiplau del President



Emira Rosemay Chehab  
Secretària



Miquel Àngel Garcia Barrachina  
President